

北京市密云区人力资源和社会保障局2025年度行政检查计划统计表																		
序号	任务名称	责任部门	制定任务依据	任务类型	检查类型	是否采用双随机方式	检查方式	检查单编号	检查层级	任务日期自	任务日期至	是否涉企	对象范围	检查对象基数	检查比例	检查频次	计划现场检查次数	计划非现场检查次数
1	对用人单位遵守劳动保障法律法规情况的检查	执法部门	《劳动保障监察条例》	单部门	日常	否	现场	京人社保〔2024〕5号	区级	2025年1月1日	2025年12月31日	是	全区用人单位	在密云实际用工的用人单位		一年四次	70	0
2	规范劳动用工暨清理整顿人力资源市场秩序专项行动	执法部门	关于开展规范劳动用工暨清理整顿人力资源市场秩序专项行动的通知	跨部门	专项	是	现场	京人社保〔2025〕2号	区级	4月15日	8月15日	是	用人单位、人力资源服务机构等	在密云实际用工的用人单位、人力资源服务机构等		一年一次	8	0
3	2025年度根治欠薪夏季专项行动	执法部门	关于开展工程建设领域“安薪行动”的通知	单部门	专项	否	现场	京人社保〔2025〕3号	市级、区级	5月1日	9月30日	是	2025年密云在建工程建设项目建设方单位、总包单位、分包单位	104	7.69%	一年一次	8	0
4	2025年度根治欠薪冬季专项行动	执法部门	国务院就业促进和劳动保护工作领导小组办公室关于开展治理欠薪冬季专项行动的通知	单部门	专项	否	现场	京人社保〔2025〕3号	市级、区级	10月1日	12月31日	是	2025年密云在建工程建设项目建设方单位、总包单位、分包单位	104	7.69%	一年一次	8	0
5	对民办培训机构日常培训情况检查	执法部门	劳动保障监察条例	跨部门	专项检查	否	现场	待填写	区级	1月1日	12月31日	否	辖区内民办培训机构	10个	10%	1年1次	1	0
6	经营性人力资源服务机构资质情况	执法部门	《人力资源市场暂行条例》第十八条第一款：经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的，应当依法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可，取得人力资源服务许可证。	单部门	日常	否	非现场实施	京人社保〔2025〕xx号	区级	4月1日	11月30日	是	经营性人力资源服务机构	171	1.2%	一年一次	0	2
7	经营性人力资源服务机构未向劳动者退还所收取服务费	执法部门	《就业服务与就业管理规定》第五十五条：职业中介机构提供职业中介服务不成功的，应当退还向劳动者收取的中介服务费。第七十三条：职业中介机构违反本规定第五十五条规定，在职业中介服务机构不成功未向劳动者退还所收取的中介服务费的，有劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。	单部门	日常	否	非现场驱动	京人社保〔2025〕xx号	区级	4月1日	11月30日	是	经营性人力资源服务机构	171	1.8%	一年一次	0	3
8	对经营劳务派遣业务与执行特殊工时制度的单位进行行政检查	执法部门	劳务派遣行政许可实施办法、关于印发《北京市企业实行综合计算工时工作制和不定工作制行政许可实施规定》的通知	单部门	日常	否	非现场	待填写	区级	1月1日	12月31日	是	我区审批的劳务派遣企业、我区审批的特殊工时制度企业	我区审批的劳务派遣企业、我区审批的特殊工时制度企业	劳务派遣企业不少于5家、特殊工时制度企业不少于2家	1%	0	3
9	对经营劳务派遣业务与执行特殊工时制度的单位进行行政检查	执法部门	劳务派遣行政许可实施办法、关于印发《北京市企业实行综合计算工时工作制和不定工作制行政许可实施规定》的通知	单部门	日常	否	现场	待填写	区级	1月1日	12月31日	是	我区审批的劳务派遣企业、我区审批的特殊工时制度企业	我区审批的劳务派遣企业、我区审批的特殊工时制度企业	劳务派遣企业不少于5家、特殊工时制度企业不少于2家	1%	4	0
10	企业年金备案执行情况	社会养老保险科	《企业年金试行办法》	单部门	日常	否	非现场	待填写	区级	1月1日	12月31日	是	北京鑫达永昌机车销售有限公司	50家	0.02	一年一次	0	1