附件3

项目支出绩效自评表

（ 2020年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 水库执法经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | |  | | | | | 实施单位 | | 密云水库综合执法大队 | | | | |
| 项目负责人 | | 郑洋 | | | | | 联系电话 | | 69045178 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 55 | 55 | | 52 | | 100 | | 72.6% | | 94 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 55 | 55 | |  | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 我单位执法人员能够正常开展执法工作，保障执法人员人身安全，提高执法人员执法水平。 | | | | | | 我单位执法人员能够正常开展执法工作，保障执法人员人身安全，提高执法人员执法水平。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 举办执法培训 | | | ≥2次 | 1 | 100 | | 50 | | 受疫情影响未能举办 | |
| 质量指标 | 培训合格率 | | | ≥85% | ≥90% | 100 | | 100 | |  | |
| 时效指标 | 举办执法培训班 | | | 12月底前 | 12月底前 | 100 | | 100 | |  | |
| 成本指标 | 预算55万元 | | | 预算55万元 | 有结转资金 | 100 | | 90 | |  | |
| 效益指标 | 效益指标 | 执法人员执法水平 | | | 执法水平提高 | 提高了 | 100 | | 100 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 使用人员满意度 | | | ≥85% | 88% | 100 | | 100 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 90 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。